

DIVERSITY 4.0

Vielfalt als Chance, Erfolgsschlüssel und Motor um im Wandel der Arbeitswelt bestehen zu können

Vielfalt managen: Das ist nicht nur ein Erfolgshebel beim Erobern ausländischer Märkte. Aus einer Art Unternehmenskosmetik und einem schickem Buzzword ist eine echte Management-Aufgabe mit Chancen und Risiken geworden. Erfahren sie mehr über Vielfalt als Chance, Erfolgsschlüssel und Motor um im Wandel der Arbeitswelt bestehen zu können.

Diversität ist ein Konzept der Soziologie, das in der deutschen Wirtschaft und Gesellschaft, analog zum Begriff Diversität im englischsprachigen Raum, für die Unterscheidung und Anerkennung von Gruppen und individuellen Merkmalen benutzt wird. Häufig wird der Begriff Vielfalt anstelle von Diversität benutzt. Diversität von Personen – sofern auch rechtlich relevant – wird klassischerweise in folgenden Dimensionen betrachtet: Kultur (Ethnie), Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, Religion (Weltanschauung). Weiter ins Auge fallen eine große Zahl sozialisationsbedingter und kultureller Unterschiede wie Arbeitsstil, Wahrnehmungsmuster, Dialekt usw., die die Diversität einer Gruppe als ihre kulturelle Vielfalt weiter erhöhen und kontextabhängig ebenfalls der Aufmerksamkeit und ggf. der sozialen Anerkennung bedürfen.

Als Führungskraft haben Sie auch die Verantwortung, Rahmenbedingungen zu schaffen, die das Leistungspotential Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern. Entdecken Sie die Vorteile von Teams mit hoher Vielfalt und nutzen Sie dies, um Ihr Unternehmen erfolgreicher und wettbewerbsfähiger zu machen.

Inhalte:

- **Strategien und praxistaugliche Instrumente für Teams mit hoher Diversität**
Sie lernen das System des Diversitätsrades kennen, werden einen Blick auf die „Kulturzwiebel“ und beschäftigen sich mit den Ethnozentrismen, also mit der Voreingenommenheit eines Individuums gegenüber fremden Gruppen, und lernen die Vor- und Nachteile von gleichen bzw. vielfältigen Arbeitsgruppen kennen.
- **MitarbeiterInnen-Gespräch & Feedback**
Wie kann Wertschätzung/Kritik für unterschiedliche Arbeitskulturen/-stile so umformuliert werden, dass sie verstanden und angenommen werden kann? Analyseinstrument zur Bewusstwerdung der eigenen Leistungskriterien und praktische Diskussionsbeispiele zu den Themen Verlässlichkeit, Fehlerkultur, Arbeitsbewertung, Thematisierung von Konsequenzen etc.
- **Mediation von Diversitätskonflikten**
Interaktive Fallbearbeitung anhand vorgegebener Beispiele nach dem Diversität Konfliktlösungsmodell.
- **Wahrnehmung und Aufmerksamkeit**
Wie nehmen Menschen Ihre Umwelt wahr und wie kann man die Aufmerksamkeit beim anderen fördern – diese Fragen werden theoretisch und praktisch hinterfragt und erarbeitet.

Dauer: 2 Tage (je von 09:00 – 17:00 Uhr)

Teilnehmerzahl: mind. 5 TeilnehmerInnen, max. 12 TeilnehmerInnen

Trainer: Involution Consulting

Schulungsort: ACstyria, Parkring 1, 8074 Raaba-Grambach, SR Johann Puch

Preis ACstyria Partner: € 790,- / Nicht Partner: € 1.110,- (alle exkl. USt)

(inkl. Lernunterlagen, Pausengetränken und Mittagessen)

Schnupperworkshop ist kostenlos

Anmeldung zum Kurs unter: anmeldung@acstyria.com

Stornierungen bis 8 Tage vor Kurstermin sind kostenlos. Bei Stornierungen ab 7 Tagen vor Kursbeginn sowie bei Nichterscheinen (No-Show) werden die Teilnahmegebühren als Stornogebühr einbehalten bzw. in Rechnung gestellt. Die Stornierung hat schriftlich an anmeldung@acstyria.com zu erfolgen.